



Codice Etico ISTITUTO A VOLTA LECCO

Indice

Codice Etico ISTITUTO A VOLTA.....	1
Premesse.....	2
La missione di ISTITUTO A VOLTA.....	2
Introduzione.....	2
Dei singoli Principi.....	4
Art. 1 Applicabilità e disposizioni comuni	4
Art. 2 Diffusione del Codice etico	4
Art. 3 Clausola di salvaguardia	4
Art. 4 Principi generali	5
4.1 Imparzialità.....	5
4.2 Onestà.....	5
4.3 Conflitti d’interesse	5
4.4 Riservatezza.....	5
4.5 Integrità della persona	5
4.6 Valore delle risorse umane.....	6
4.7 Qualità dei servizi e dei prodotti	6
4.8 Responsabilità verso la collettività e l’ambiente.....	6
4.9 Trasparenza e completezza dell’informazione.....	6
4.10 Diligenza e correttezza nella esecuzione dei rapporti contrattuali.....	6
4.11 Concorrenza leale.....	7
4.12 Riservatezza.....	7
4.13 Rapporti con le Pubbliche Amministrazioni.....	7
Art. 5 Rapporti con i collaboratori	8
Art. 7 Prestatori d’opera	8
Art. 7 Rapporti con la Pubblica Amministrazione	9
Art. 8 Rapporti con i fornitori	9
Art. 9 Obblighi dei collaboratori	9
Art. 10 Condotta etica	10
Art. 11 Gestione delle risorse.....	10
Art. 12 Conoscenza del Codice etico	10
Art. 13 Segnalazione di violazioni	11
Art. 14 Sanzioni.....	11
Art. 15 Organismo di Controllo e Vigilanza sul Codice Etico.	11
Art. 16 Disposizioni transitorie e finali.....	12



ISTITUTO A VOLTA LECCO Srl

Premesse

Il presente codice etico è adottato da ISTITUTO A VOLTA LECCO Srl , con sede Corso Promessi Sposi 100-23900 Lecco (di seguito anche solo ISTITUTO A VOLTA LECCO).

La missione di ISTITUTO A VOLTA LECCO

L' ISTITUTO A VOLTA LECCO è un Istituto Privato i cui fini costitutivi sono l'accoglienza, l'orientamento, l'istruzione e la formazione professionale ispirandosi ai valori morali e culturali, si distingue per:

- la capacità di promuovere il successo formativo di tutti i ragazzi attraverso un'organizzazione della relazione educativa e della didattica, basata sulla personalizzazione e sull'attenzione ai differenti stili di apprendimento
- la capacità di realizzare un progetto pedagogico di un sistema formativo integrato, la cui finalità è quella di conoscere e valorizzare i patrimoni culturali e ambientali
- la responsabilità della scelta dei percorsi formativi e della dimensione pratica in cui essi vengono realizzati, operando una sintesi tra gli obiettivi nazionali dati all'istruzione e i bisogni e la potenzialità dell'utenza in relazione alle attese ed alle esigenze del territorio
- l'attenta pianificazione e realizzazione di progetti volti a favorire lo sviluppo del discente per farlo in condizioni di crescere nella propria identità e, con l'aiuto degli adulti, di operare scelte realistiche per il suo immediato futuro
- puntuali interventi didattici miranti a recuperare, sviluppare, potenziare abilità e attitudini, a stimolare e soddisfare interessi e curiosità, a far acquisire un metodo di studio personale e proficuo, che consenta di avvicinarsi a tutte le discipline

Introduzione

Il Codice Etico rappresenta l'esplicazione dei principi evangelici e cristiani di riferimento e dei principi cui ogni azione dell' ISTITUTO A VOLTA LECCO è improntata. In esso sono previste le linee guida dell'ente e, tra gli altri aspetti, il Codice Etico si propone i seguenti obiettivi:

- l'aumento di coesione e di coerenza del sistema organizzativo: il Codice ha come scopo il miglioramento delle relazioni interne e la formazione di una immagine esterna unitaria e trasparente;
- la maggior efficienza dell'organizzazione: l'abolizione di eventuali comportamenti opportunistici e la motivazione del massimo numero di partecipanti verso obiettivi positivi, sia per i più diretti interessati sia per l'ambiente di riferimento nel suo complesso;
- una buona reputazione: una organizzazione con buone regole, che manifesta in maniera univoca i suoi valori, che, in modo trasparente, sia in grado di individuare i comportamenti ritenuti negativi e di rendere pubblico l'apprezzamento per i comportamenti positivi, produce sicurezza nei propri interlocutori.

Tutti i predetti obiettivi e le disposizioni che seguono costituiscono ciò che ISTITUTO A VOLTA LECCO indica come il valore a cui tende l'intera attività dell'ente.

Il presente Codice contiene una serie di prescrizioni di natura etica e di regole di condotta cui dovranno uniformarsi, nello svolgimento degli affari ed attività tipiche e secondo uno spirito di massima collaborazione, tutti i collaboratori dell' ISTITUTO A VOLTA LECCO, siano essi



ISTITUTO A VOLTA LECCO Srl

amministratori, dipendenti o collaboratori in ogni accezione dell'ente. I destinatari del Codice sono comunque tutti coloro che, a qualunque titolo e con differente responsabilità, partecipano e costituiscono l'organizzazione e ne realizzano direttamente e indirettamente gli scopi.

Le disposizioni del presente codice si applicano a tutte le sedi ed a tutti i luoghi ove L' ISTITUTO A VOLTA LECCO svolge la propria attività.

Oltre a quanto espressamente statuito nelle disposizioni che seguono, ISTITUTO A VOLTA LECCO considera sempre propri Valori etici:

- Integrità;
- Trasparenza;
- Responsabilità personale;
- Coerenza;
- Sicurezza e salubrità dei luoghi di lavoro;
- Rispetto e tutela dell'ambiente.

L' ISTITUTO A VOLTA LECCO, inoltre, si impegna a garantire con ogni sforzo possibile la qualità ed eccellenza dei propri servizi, l'efficienza, l'innovazione e il miglioramento continuo, il coinvolgimento di ciascun portatore di interesse e la valorizzazione del personale, la creazione di valore e la responsabilità sociale e ambientale.

Sul piano decisionale, L' ISTITUTO A VOLTA LECCO interpreta l'ente come il luogo della responsabilità. E', inoltre, conscia che nelle strutture complesse la fase di formazione della volontà dell'ente si scompone in molteplici momenti di scelta e che, pertanto, la responsabilità nelle decisioni di ciascuno contribuisce a garantire una scelta responsabile. Non ignora, altresì, che tale responsabilità è tanto maggiore quanto più sono alti i poteri di cui si dispone e la discrezionalità nelle scelte. Conseguentemente, la diffusione e l'attuazione di questo Codice dipendono dall'impegno di tutti e, in particolar modo, da coloro che detengono il maggior potere decisionale e al cui comportamento è riconosciuto valore di esempio.



Dei singoli Principi

Art. 1 Applicabilità e disposizioni comuni

1.1 - Il presente Codice etico costituisce l'insieme dei principi la cui osservanza è reputata di fondamentale importanza per il regolare funzionamento, l'affidabilità della gestione e l'immagine dell'ISTITUTO A VOLTA LECCO.

1.2 - Alle disposizioni del presente Codice etico devono uniformarsi tutti i rapporti e tutte le attività compiute nel suo nome o nel suo interesse o, comunque, ad essa in ogni modo riferibili, posti in essere sia al suo interno che verso l'esterno.

1.3- Le disposizioni del presente Codice etico costituiscono specificazioni esemplificative degli obblighi generali di diligenza e fedeltà il cui adempimento è richiesto dalla legge ai prestatori di lavoro (artt. 2104 e 2105 cod. civ.) e a quelli di correttezza e buona fede richiesti ai collaboratori a qualsiasi titolo (artt. 1175 e 1375 cod. civ.).

1.4 - Il presente Codice etico sarà reso conoscibile ai terzi che ricevano incarichi professionali o d'opera dall'ISTITUTO A VOLTA LECCO o che intrattengano con essa rapporti di collaborazione continuativa.

1.5 - Il presente Codice etico sarà altresì divulgato all'utenza nei modi ritenuti più appropriati.

Art. 2 Diffusione del Codice etico

2.1 – L'ISTITUTO A VOLTA LECCO provvede, se del caso attraverso la designazione di specifiche funzioni interne, alla diffusione del presente Codice etico presso i soggetti interessati, nonché:

- a) all'interpretazione e al chiarimento delle disposizioni in esso contenute, anche su segnalazione dell'Organismo di Vigilanza - sotto meglio specificato - circa l'opportunità di siffatti interventi;
- b) alla verifica della sua effettiva osservanza;
- c) all'adozione dei provvedimenti connessi alla rimozione delle infrazioni delle sue norme, le quali costituiscono infrazioni disciplinari.

Art. 3 Clausola di salvaguardia

3.1 - Il perseguimento dell'interesse dell'ISTITUTO A VOLTA LECCO non può mai giustificare una condotta contraria allo statuto della Provincia, alle norme di legge dello Stato italiano, alle disposizioni del presente Codice etico, alle clausole della contrattazione collettiva di lavoro.



Art. 4 Principi generali

4.1 Imparzialità

4.1.1 - Nell'adottare decisioni che involgono la scelta e la gestione dei rapporti con i propri collaboratori, degli ospiti, dei clienti, la scelta dei fornitori, i rapporti con la comunità circostante, l'ente si impegna ad evitare ogni pratica discriminatoria fondata sul sesso, anche inteso come sessualità in genere, sullo stato di salute, sulla razza, sulla nazionalità, sulle opinioni politiche e sulle convinzioni religiose delle persone.

4.2 Onestà

4.2.1 - I collaboratori dell'ente, nello svolgimento delle attività tipiche, sono tenuti a rispettare diligentemente le leggi vigenti, il modello comportamentale, il presente Codice e i regolamenti interni. Condotte eventualmente difformi dai canoni suddetti non sono giustificabili, neppure se intraprese nel presunto interesse dell' ISTITUTO A VOLTA LECCO, non essendo in nessun caso effettivamente di suo interesse, né in alcun modo a suo vantaggio.

4.3 Conflitti d'interesse

4.3.1 - Nello svolgimento di qualsiasi attività, i collaboratori dell' ISTITUTO A VOLTA LECCO devono evitare situazioni di conflitto d'interesse, anche solo apparente. Con tale espressione si intende quella situazione in cui un collaboratore persegue un interesse diverso e confliggente con gli obiettivi dell'ente, oppure tragga un vantaggio personale da opportunità d'affari dell'impresa.

4.4 Riservatezza

4.4.1 - L' ISTITUTO A VOLTA LECCO garantisce la riservatezza dei dati in proprio possesso e si impegna ad un trattamento dei dati personali conforme alle norme giuridiche vigenti in materia.

4.4.2 - I collaboratori dell' ISTITUTO A VOLTA LECCO, inoltre, sono obbligati a non divulgare informazioni riservate per scopi non connessi con lo svolgimento delle attività tipiche.

4.5 Integrità della persona

4.5.1 - L' ISTITUTO A VOLTA LECCO riconosce quale valore fondamentale l'integrità fisica e morale di tutti i propri collaboratori: valore imprescindibile per il perseguimento degli obiettivi della Provincia.

4.5.2 - Per questo si impegna costantemente a garantire condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed un ambiente sicuro e salubre.

4.5.3 - Pertanto, nessuna pratica vessatoria o lesiva della personalità dei collaboratori sarà tollerata, neppure sarà tollerato nessun comportamento volto ad eludere gli obiettivi di massima sicurezza e salubrità dei luoghi ove opera il personale afferente, a qualunque titolo, all'ente.



ISTITUTO A VOLTA LECCO Srl

4.5.4 - La salute e l'integrità degli ospiti, dei clienti e di tutte le persone che entrano in contatto con la ISTITUTO A VOLTA LECCO sono l'obiettivo principale dell'ente.

4.6 Valore delle risorse umane

4.6.1 - L' ISTITUTO A VOLTA LECCO considera i propri collaboratori e tutte le risorse umane il proprio primario patrimonio, indispensabile per il proprio successo.

4.6.2 - L'ente si impegna pertanto nella formazione continua dei propri dipendenti e collaboratori, sia sul piano tecnico e professionale, sia sul piano della sicurezza nello svolgimento delle proprie mansioni e nel rispetto degli ospiti e dei clienti.

4.7 Qualità dei servizi e dei prodotti

4.7.1 - L' ISTITUTO A VOLTA LECCO pone al centro dei propri interessi il soddisfacimento delle aspettative degli ospiti, degli assistiti e dei clienti. Si impegna pertanto ad erogare servizi di elevata qualità, conformi agli standard previsti dalle norme sia nazionali che internazionali, nonché in conformità alle normative tecniche del settore e secondo gli standard qualitativi internazionalmente approvati ed implementati nell'ente.

4.8 Responsabilità verso la collettività e l'ambiente

4.8.1 - L' ISTITUTO A VOLTA LECCO si impegna a perseguire i propri obiettivi nel pieno rispetto della comunità territoriale in cui opera. Ciò vale anche per tutte le sedi operative e per ogni attività, anche se svolta al di fuori delle proprie sedi.

4.8.2 - L'ente considera l'ambiente un bene primario a disposizione della collettività; a tal fine si impegna a svolgere un costante monitoraggio dell'impatto ambientale delle proprie attività e ad adottare programmi volti ad un costante contenimento dei consumi energetici.

4.8.3 - L'ente opera sempre nel pieno rispetto della normativa applicabile circa lo smaltimento dei rifiuti e la gestione dell'ambiente, promuove, altresì, la formazione dei propri collaboratori al fine di una corretta gestione dei rischi ambientali connessi ad ogni attività svolta. Anche in questo ambito, l'ente si conforma alle normative tecniche ed alle indicazioni internazionalmente approvate.

4.9 Trasparenza e completezza dell'informazione

4.9.1 - L' ISTITUTO A VOLTA LECCO, a mezzo dei propri organi sociali e comunque tramite i propri collaboratori, è tenuta a fornire ai propri interlocutori informazioni trasparenti, complete, chiare e veritiere. Pertanto, promuove la collaborazione tra il proprio personale e gli interlocutori, al fine di raggiungere la massima trasparenza delle informazioni.

4.10 Diligenza e correttezza nella esecuzione dei rapporti contrattuali

4.10.1 - L' ISTITUTO A VOLTA LECCO garantisce, nella esecuzione dei contratti e nelle attività connesse, la massima diligenza e correttezza. Si conforma, dunque, alle norme vigenti ed opera sempre seguendo attentamente le regole dell'arte.



ISTITUTO A VOLTA LECCO Srl

4.11 Concorrenza leale

4.11.1 - L' ISTITUTO A VOLTA LECCO si astiene dal porre in essere pratiche contrarie alle regole del mercato e della libera concorrenza. Si impegna altresì ad agire con correttezza e trasparenza sia nei confronti dei propri clienti, che dei propri fornitori, che dei propri concorrenti.

4.12 Riservatezza

4.12.1 - È vietato a chiunque di utilizzare le informazioni acquisite in occasione dell'esercizio delle proprie funzioni per scopi non connessi all'esercizio medesimo.

4.12.2 - Le informazioni che vengono legittimamente diffuse devono essere complete, trasparenti, comprensibili ed accurate.

4.12.3 - Nello svolgimento di ogni attività L' ISTITUTO A VOLTA LECCO opera per evitare di incorrere in situazioni di conflitto di interesse, reale o anche soltanto potenziale, e a tale modo di operare è fatto obbligo di conformarsi a tutti i soggetti di cui ai commi 3 e 4 dell'art. 1.

4.12.4 - Fra le ipotesi di conflitto di interesse rientrano i casi in cui uno dei soggetti di cui ai commi 3 e 4 dell'art. 1 operi anche per il soddisfacimento di interesse diverso da quello dell' ISTITUTO A VOLTA LECCO e dei destinatari delle opere della Provincia, per trarne vantaggio personale.

4.13 Rapporti con le Pubbliche Amministrazioni

4.12.1 - Gli amministratori, i dipendenti e i collaboratori ad ogni titolo afferenti all' ISTITUTO A VOLTA LECCO agiscono verso le istituzioni con integrità e correttezza. L'ente ha adottato un modello organizzativo specifico per la prevenzione dei reati nei confronti della pubblica amministrazione. Al fine di garantire la massima chiarezza e trasparenza, i rapporti con i rappresentanti delle istituzioni avvengono esclusivamente tramite referenti appositamente ed espressamente incaricati da ISTITUTO A VOLTA LECCO

4.12.2 - Nei rapporti con le Autorità regolatrici, potenzialmente interlocutori dell'ente, L' ISTITUTO A VOLTA LECCO si impegna a fornire alle dette Autorità nazionali, regionali e locali deputate al controllo e regolazione dei servizi tutte le informazioni richieste, in maniera completa, corretta, adeguata e tempestiva.

4.12.3 - Nei confronti della comunità di riferimento per ogni attività della Provincia, essa si impegna a prestare attenzione alle sollecitazioni provenienti dalle comunità in cui opera.

4.12.4 - L'ente, inoltre, promuove il sostegno a iniziative sociali e culturali in genere e partecipa ad esse con sponsorizzazioni, considerandole occasioni di sviluppo dell'iterazione tra la Provincia ed il territorio. In queste occasioni l'ente si attiene ai criteri definiti da una apposita procedura, tenendo in considerazione unicamente iniziative coerenti con i propri obiettivi strategici, con i principi di responsabilità ambientale e sociale, ed in accordo con le strategie definite dai responsabili dell'ente.

4.12.5 - L' ISTITUTO A VOLTA LECCO non eroga contributi di alcun genere a partiti politici ed a candidati alle elezioni e si astiene da qualsiasi forma di pressione verso rappresentanti pubblici atti a procurare vantaggi all'ente. Pertanto, nelle eventuali donazioni e nella concessione di



ISTITUTO A VOLTA LECCO Srl

liberalità nei confronti del territorio L' ISTITUTO A VOLTA LECCO si attiene ai principi definiti da una apposita procedura, privilegiando iniziative che offrono una garanzia di qualità, che si distinguono per il messaggio etico trasmesso e che - in coerenza con la sua missione - contribuiscono allo sviluppo sociale.

4.12.6 - Non sono ammessi e tollerati comportamenti volti a truffare, corrompere o sviare il denaro ed i contributi o le utilità ricevute dalla Pubblica Amministrazione; ogni azione contraria alle norme ed al principio di buona fede e trasparenza posta in essere da personale afferente all' ISTITUTO A VOLTA LECCO nei confronti della Pubblica Amministrazione è da considerarsi vietata e sanzionabile.

4.12.7 – In ogni caso, ogni pratica corruttiva è vietata espressamente.

Art. 5 Rapporti con i collaboratori

5.1 - La tutela delle condizioni di lavoro è considerata valore primario dell' ISTITUTO A VOLTA LECCO che è tenuta ad adottare nell'esercizio delle sue attività le misure che, secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, sono necessarie a tutelare l'integrità fisica e la personalità morale dei prestatori di lavoro e dei collaboratori, a seguito di una valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza, che abbia come fine la loro eliminazione o riduzione al minimo in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico.

5.2 - L' ISTITUTO A VOLTA LECCO deve garantire condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona e del principio dell'equa retribuzione.

5.3 - Tutti i preposti alle attività dell' ISTITUTO A VOLTA LECCO sono responsabili dell'adozione delle misure di cui ai due commi precedenti, nell'ambito delle rispettive attribuzioni e competenze.

Art. 7 Prestatori d'opera

6.1 - L' ISTITUTO A VOLTA LECCO non farà mai uso di lavoro forzato né in altro modo vincolato, né comunque irregolare.

6.2 – L' ISTITUTO A VOLTA LECCO non impiegherà mai lavoratori di età inferiore a quella prevista dalle norme di legge poste a tutela del lavoro dei bambini e degli adolescenti.

6.3 - Ogni dipendente verrà trattato con rispetto e dignità; nessun dipendente verrà sottoposto a molestie o abusi fisici, sessuali, psicologici o verbali, né a discriminazione alcuna.

6.4 - L' ISTITUTO A VOLTA LECCO riconosce e rispetta i diritti dei lavoratori di associarsi liberamente e di contrattare collettivamente.

6.5 - Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro, non essendo tollerata alcuna forma di lavoro irregolare o comunque instaurato con violazione delle leggi sul lavoro e di quelle di carattere tributario e previdenziale.



Art. 7 Rapporti con la Pubblica Amministrazione

7.1 - I soggetti di cui ai commi 3 e 4 dell'art. 1 non devono promettere o versare somme o beni in natura di qualsiasi entità o valore, ovvero qualsiasi altra utilità, a pubblici funzionari per promuovere o favorire interessi dell' ISTITUTO A VOLTA LECCO, anche a seguito di illecite pressioni.

7.2 - Sono vietate, perché considerate elusive delle disposizioni di cui al precedente comma, forme diverse di aiuti o contribuzioni che, sotto forma di sponsorizzazioni, inserzioni pubblicitarie, incarichi, consulenze, e simili perseguano le stesse vietate finalità.

7.3 - Chiunque riceva, espressamente o implicitamente, richieste di benefici di cui ai due commi precedenti da pubblici funzionari deve immediatamente sospendere ogni rapporto con il richiedente e informarne subito il direttore della sede operativa o, in mancanza, il Presidente e, in ogni caso, l'Organismo di vigilanza.

Art. 8 Rapporti con i fornitori

8.1 – La' ISTITUTO A VOLTA LECCO procede all'individuazione dei contraenti attraverso apposite procedure che debbono essere trasparenti, certe e non discriminatorie, utilizzando criteri riferiti alla competitività dei servizi e dei prodotti offerti ed alla loro qualità.

8.2 - È fatto divieto ai soggetti di cui ai commi 3 e 4 dell'art. 1 di accettare utilità di qualsiasi genere dai fornitori, tali da poterne influenzare impropriamente l'operato o anche soltanto da apparire a ciò dirette.

Art. 9 Obblighi dei collaboratori

9.1 - Ogni dipendente è tenuto ad ottemperare, con diligenza e lealtà, agli obblighi relativi al proprio incarico ed è altresì tenuto al rispetto e alla tutela dei beni dell'ISTITUTO A VOLTA LECCO, attraverso comportamenti responsabili e conformi a quanto definito dalla normativa interna anche disciplinare, dal presente Codice etico, dalla legge e dalla contrattazione collettiva.

9.2 - Ogni dipendente deve è quindi obbligato ad assumere comportamenti, sia lavorativi che extralavorativi, che nello svolgimento delle mansioni non ostacolino l'adempimento dell'obbligo di coerenza con i valori morali e culturali propri dell'ISTITUTO A VOLTA LECCO tale coerenza deve manifestarsi, per quanto attiene ai rapporti con i fruitori dei servizi, anche nel linguaggio, nel tratto e nell'abbigliamento.

9.3 - I dipendenti ed i collaboratori si asterranno dal partecipare, anche indirettamente, ad attività di associazioni segrete ovvero di associazioni od organismi con finalità di natura criminale o che comunque perseguono scopi politici mediante organizzazioni di carattere militare.



Art. 10 Condotta etica

10.1 - Ogni persona che usufruisce dei servizi dell'ISTITUTO A VOLTA LECCO deve essere trattata con rispetto e dignità; nessuno verrà sottoposto a molestie o abusi fisici, sessuali, psicologici o verbali.

Art. 11 Gestione delle risorse

11.1 - I soggetti di cui ai commi 3, 4 e 5 dell'art. 1 sono direttamente e personalmente responsabili della protezione e della conservazione dei beni dell'ISTITUTO A VOLTA LECCO loro affidati nell'espletamento dei rispettivi compiti, nonché dell'utilizzo degli stessi nel rispetto delle norme stabilite in tema di conservazione e tutela dei beni e delle altre norme di legge.

11.2 - La connessione Internet eventualmente resa disponibile, il telefono, il fax, la posta elettronica, le attrezzature tecniche e gli apparati tecnologici installati in aule, officine e laboratori, gli apparecchi di videoregistrazione devono essere utilizzati per il tempo indispensabile e soltanto per scopi lavorativi, come pure, durante lo svolgimento delle attività formative ed educative, i telefoni cellulari personali.

11.3 - I dipendenti e/o collaboratori non possono procedere all'installazione diretta sul personal computer di programmi, né alla duplicazione od asportazione di programmi installati, salvo espressa autorizzazione del direttore della sede operativa.

11.4 - Ai dipendenti è vietato l'uso per esigenze personali dei computer, dei fax, delle stampanti e delle fotocopiatrici dell'ISTITUTO A VOLTA LECCO nonché – in genere – delle attrezzature dislocate in uffici, aule, laboratori ed officine.

11.5 - Ai dipendenti e collaboratori è fatto divieto di introdurre in qualsiasi forma, anche di volantinaggio o di questionario, stampe, immagini, materiale multimediale o analogo senza l'autorizzazione preventiva del direttore della sede operativa, come pure di corrispondere mediante collegamenti telefonici e telematici con allievi minorenni senza la preventiva autorizzazione scritta di chi esercita su di essi la potestà.

Art. 12 Conoscenza del Codice etico

12.1 - I dipendenti, i collaboratori e gli appaltatori di servizi sono messi a conoscenza delle disposizioni contenute nel presente Codice etico mediante consegna di una copia dello stesso.



Art. 13 Segnalazione di violazioni

13.1 - Ogni violazione dei principi e delle disposizioni contenute nel presente Codice etico da parte di dipendenti, dei collaboratori e dell'utenza dovrà essere segnalata prontamente da che ne venisse a conoscenza al direttore della sede operativa e all'Organismo di vigilanza.

13.2 - Ogni violazione da parte degli altri soggetti di cui all'art. 1 dovrà essere segnalata prontamente da chi ne venisse a conoscenza al Presidente e - comunque sempre - all'Organismo di vigilanza.

13.3 - Le segnalazioni delle violazioni saranno prese in considerazione soltanto ove contenenti informazioni sufficienti ad identificare i termini della violazione ed a consentire all'ISTITUTO A VOLTA LECCO di effettuare una verifica appropriata.

13.4 - L'ISTITUTO A VOLTA LECCO non tollererà alcun tipo di ritorsione per segnalazioni effettuate in buona fede.

13.5 - I soggetti di cui ai commi 3, 4 e 5 dell'art. 1 sono tenuti a cooperare nelle indagini interne relative alle violazioni ed ai comportamenti contrari alle norme dettate dal presente codice.

Art. 14 Sanzioni

14.1 - L'ISTITUTO A VOLTA LECCO non potrà consentire violazioni delle previsioni contenute nel presente codice.

14.2 - Ogni violazione da parte dei dipendenti costituisce infrazione disciplinare e comporta le conseguenze sanzionatorie di cui all'art. 7 della legge 20 maggio 1970, n. 300, agli artt. 2119 e 2106 del Codice civile, al D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231, ed alla normativa collettiva e regolamentare applicata.

14.3 - Ogni violazione da parte dei collaboratori coordinati e continuativi, anche a progetto, dei lavoratori autonomi e in genere dei collaboratori esterni è fonte di responsabilità contrattuale e come tale è sanzionata in base ai principi generali del diritto ed alle norme che regolano i relativi rapporti contrattuali.

Art. 15 Organismo di Controllo e Vigilanza sul Codice Etico.

15.1 - Con l'approvazione del presente Codice Etico è costituito un Organismo di Controllo e Vigilanza sulla effettiva attuazione delle prescrizioni e dei principi sopra indicati. Al medesimo Organo sono affidati i necessari poteri ispettivi e di spesa, comunque sufficienti a garantire appieno l'implementazione delle funzioni di controllo e vigilanza. L'Organo si riunisce periodicamente e verifica l'effettiva implementazione dei principi indicati nel Codice Etico in ISTITUTO A VOLTA LECCO..



ISTITUTO A VOLTA LECCO Srl

Al fine di garantire la professionalità dei suoi membri, l'indipendenza e l'imparzialità nello svolgimento delle funzioni senza vani aggravii di spesa per ISTITUTO A VOLTA LECCO l'organismo istituito ai fini di cui sopra può coincidere con l'Organismo di Vigilanza, istituito, nell'ambito del Modello organizzativo adottato ai sensi del D. Lgs 231/2001.

15.2 - L'Organismo di Vigilanza sul Codice Etico ha il compito di:

- vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Codice Etico;
- disporre le integrazioni che si rendano necessarie;
- suggerirne l'aggiornamento;
- proporre l'irrogazione, a seguito di procedimento di accertamento, di sanzioni per la violazione delle disposizioni del Codice Etico.

15 - 3 Le procedure per il funzionamento dell'Organismo coincidono con quelle previste per l'Organismo di Vigilanza previsto dal Modello organizzativo adottato ai sensi del d. lgs. 231/2001.

Ogni volta che l'Organismo ravvisi l'esigenza di modifiche o aggiornamenti, una volta deliberati, ne dà opportuna pubblicità.

Art. 16 Disposizioni transitorie e finali.

16.1 - Il presente Codice prevede una fase sperimentale della durata di tre anni, al termine della quale si procederà alla revisione dei principi e delle statuizioni qui indicate.

Le segnalazioni, gli esposti (anche in forma anonima), le richieste di informazioni ed ogni altra comunicazione inerenti l'eticità di ISTITUTO A VOLTA LECCO devono essere indirizzate a:

Organismo di Vigilanza

presso

ISTITUTO A VOLTA LECCO Srl

Corso promessi Sposi 100 – 23900 LECCO

E-Mail: odv@istitutovolta.net

16.2 - L'approvazione e l'aggiornamento del presente codice etico è di competenza del Legale Rappresentante

16.3 - Il presente testo è allegato al Modello organizzativo ex d. lgs. 231/2001.

Lecco, li _____

Per L' ISTITUTO A VOLTA LECCO

Il Legale Rappresentante

(Anna Maria Mazzanobile)